

2026年10月1日

求職活動等を行う皆さまへ

久保田商事株式会社

代表取締役 久保田晴夫

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接、OB・OG訪問に関するルール

面談・面接の時間：原則として就業時間内（9:00～17:30）に実施します。

場所：応接室、会議室等、会社が指定した場所で行います。

実施体制：面談・面接は必ず複数人（面接官2名以上など）で実施します。なお、会議室等の個室を使用する場合であっても、必ず複数人体制で行うものとします。

連絡手段：やり取りには Email のみを使用します（従業員は会社のメールアドレスを使用します）

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から不適切な言動やハラスメントに該当する行為等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

久保田商事株式会社 管理本部（採用担当）

メールアドレス（kbtsj-jinji@kubotacorp.co.jp）